

ПОРЯДОК
Проведения мониторинга фактических значений показателей эффективности
деятельности работников МБУДО «Мостовская ДШИ»

I. Общие положения

1.1. Мониторинг фактических значений показателей эффективности деятельности работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Мостовская детская школа искусств» муниципального образования Мостовский район (далее по тексту – Учреждение) проводится в исполнения Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 и плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отрасли социальной сфера Краснодарского края, направленные на повышение эффективности сферы культуры», а также оценки результативности и эффективности деятельности работников Учреждения по критериям и формам, утвержденным Общим собранием работников.

1.2. Целью настоящего мониторинга является – осуществление материального стимулирования работников Учреждения (установление стимулирующих выплат и надбавок, премирование) по итогам работы за квартал, полугодие, год.

II. Направления мониторинга

2.1. Мониторинг осуществляется по профессиональной деятельности:

- 1) педагогических работников;
- 2) работников административного, учебно-вспомогательного и хозяйственного отделов.

2.2. Профессиональная деятельность педагогических работников оценивается по следующим разделам:

- 1) качество учебной деятельности обучающихся;
- 2) результативность методической деятельности преподавателя;
- 3) результативность профессиональной, социально-личностной деятельности преподавателя.

2.3. Сведения фактические показатели эффективности деятельности предоставляются работниками учреждения руководителям структурных подразделений (заведующим отделениями (отделами), заместителям директора, начальнику хозяйственного отдела) по прилагаемым формам.

2.4. Полученные в рамках оценки деятельности фактические показатели эффективности и результативности деятельности работника лежат в основе для установления стимулирующих выплат (надбавок, премий).

III. Периодичность предоставления сведений

3.1. Сведения и фактические значения показателей эффективности деятельности работников предоставляются один раз в квартал, полугодие.

Директор



И.Г. Домашенко